

令和3年度 研修実績(事務部・当院主体で実施)

No.	日付	研修名	目的・内容など(概要)	対象	参加者数	実施主体
1	R3.4.1～ R3.4.5	新採用職員研修	・接遇研修 ・情報管理、個人情報保護 ・診療報酬制度 ・医療安全管理、感染対策等	新採用職員	69	総務課 人事係
2	R3.8.18	管理監督者研修 I	管理監督者としての職場における役割を自覚してもらい、業務管理や指導を行うために必要な知識、技術、態度を養う	係長1年目の者(前年度までの未受講者を含む。)	24	総務課 人事係
3	R3.8.18	管理監督者研修 II	管理監督者としての職場における役割を自覚してもらい、業務管理や指導を行うために必要な知識、技術、態度を養う	師長、科長、課長、副科長 1年目の者(前年度までの未受講者を含む。)	3	総務課 人事係
4	R3.12.15	主任研修	中堅職員として期待される役割を認識し、上司を支え組織全体に貢献できる能力の向上を目指す今後のキャリアプランを考える	主任発令を受けた者のうち40歳未満の者	26	総務課 人事係
5	R3.12.15	キャリア開発研修	主体的に業務を遂行する姿勢と必要な知識・スキルを身につける組織の中の自分の役割を再確認し、仕事への意欲を高める	卒後(資格取得後)5、6年目の職員のうち40歳未満の者	26	総務課 人事係
6	R3.12.16	災害研修会	災害発生後の災害対策本部内の動き	全職員	約50	防災委員会
7	R4.1.7	災害研修会	災害発生後の患者対応	全職員	約50	防災委員会
8	R3.12.8	虐待対応委員会研修会	高齢者虐待の早期発見と対応	全職員	55	虐待対応委員会
9	R3.10.26	ハラスメント研修	ハラスメント防止研修	全職員	不明	齋藤事務部参事
10	R3.12.17	医療機関別係数の仕組みと収益への影響	医療機関別係数の仕組みについて学び、経営改善についての知識を習得する	全職員	30	経営企画課 医事係
11	R3.12.21	医療機関別係数の仕組みと収益への影響(ビデオ上映)	医療機関別係数の仕組みについて学び、経営改善についての知識を習得する	全職員	27	経営企画課 医事係
12	R4.2.16	2022年度診療報酬改定について	診療報酬改定についての知識を習得する	全職員	31	経営企画課 医事係
13	R4.2.28	2022年度診療報酬改定について(ビデオ上映)	診療報酬改定についての知識を習得する	全職員	25	経営企画課 医事係